

PERSONALSUCHE UND -AUSWAHL

MENSCHEN DIE BEGEISTERN.

**Wer Unternehmen
verstehen will,
muss sich als
Partner sehen.**

PERSONALSUCHE UND- AUSWAHL

Mit Effizienz zum am besten geeigneten Personal

Die erfolgreiche Auswahl von qualifiziertem Personal erfordert fundiertes Prozess- sowie fachspezifisches Wissen. Dank unserer langjährigen Industrieerfahrung sind wir der richtige Partner, um diese Suche zielgerichtet und effizient zu gestalten.

HILL Webersdorfer bietet

Langjährige Industrieerfahrung – wir sprechen die Sprache unserer Kunden und verstehen deren Anforderungen und Bedürfnisse

Ganzheitliche Herangehensweise – wir beschäftigen uns sowohl mit fachlichen Qualifikationen als auch mit persönlichen Wertesystemen

Einsatz der HILL Kompetenzanalyse – ein wissenschaftlich-fundiertes, standardisiertes psychologisches Testverfahren zum objektiven Vergleich der Fähigkeiten, Soft-Skills und Wertesysteme der KandidatInnen

Umfassendes Netzwerk im industriellen Umfeld

Hohe Betreuungsqualität sowie Leidenschaft für den Erfolg unserer Kunden

Schritte zur erfolgreichen Personalentscheidung

<p>1 Anforderungsprofil</p>	Erhebung des Anforderungsprofils inklusive Beratung
<p>2 Suche</p>	Suche nach qualifizierten InteressentInnen
<p>2.1 Suchstrategie</p>	Definition der optimalen Suchstrategie und Medienauswahl
<p>2.2 Inseratgestaltung</p>	Textierung und Gestaltung von ansprechenden Inseraten nach wirtschaftspsychologischen Gesichtspunkten
<p>2.3 Identifikation</p>	Identifikation geeigneter KandidatInnen – auch in der HILL Datenbank
<p>3 Eignung</p>	
<p>3.1 Interview</p>	Ausführliche, teilstrukturierte Interviews im persönlichen Rahmen
<p>3.2 HILL Kompetenzanalyse</p>	Identifikation der Potentiale und Wertesysteme
<p>3.3 Expertise</p>	Auf das Anforderungsprofil fokussierte, schriftliche Expertisen über vorgeschlagene KandidatInnen inklusive persönlichen Eindrücken aus dem Interview sowie wirtschaftspsychologischen Gutachten
<p>4 Präsentation</p>	Präsentation der am besten geeigneten KandidatInnen
<p>4.1 KandidatInnengespräch</p>	Begleitung bei den direkten Gesprächen mit den KandidatInnen
<p>4.2 Reflexion</p>	Gemeinsame Reflexion der KandidatInnengespräche
<p>5 Entscheidungsfindung</p>	Unterstützung in der Entscheidungsfindung und Vertragsgestaltung
<p>6 Garantie</p>	Garantie für eine erfolgreiche Suche (ohne Zeitlimit) sowie Gewährleistung einer Besetzungsgarantie

DER NUTZEN ZEIGT SICH IM ERGEBNIS

- ▶ Finden der optimalen Passung zwischen KandidatInnen und Unternehmen
- ▶ Raschere Besetzung durch unsere einschlägige Kompetenz und unsere Konzentration auf die Suche
- ▶ Die hohe Bekanntheit und Attraktivität der Marke HILL Webersdorfer verspricht viele qualifizierte KandidatInnen auf höchstem Niveau
- ▶ Entlastung der firmeninternen HR-Ressourcen
- ▶ Gewährleistung absoluter Diskretion – Möglichkeit der verdeckten Suche, auch in herausfordernden Fällen

Menschen die begeistern.

HILL Webersdorfer

Telefon +43 732 73 13 51
office@hill-webersdorfer.at
www.hill-webersdorfer.at

Zentrale Linz

Lindengasse 8
4040 Linz

Standort OÖ West

Aussichtsweg 6
4861 Schörfling

Standort HILL Management

Annaberg 29
4072 Alkoven

