

HILL KOMPETENZAUDIT

MENSCHEN DIE BEGEISTERN.

**Wer Menschen
verstehen will,
muss auf sie
eingehen.**



HILL KOMPETENZAUDIT

Zur Objektivierung eigener Personalentscheidungen

Externe wie interne Personalentscheidungen sind von nachhaltiger Bedeutung und sollten nicht leichtfertig getroffen werden. Um Fehlbesetzungen und die damit verbundenen Fehlinvestitionen zu vermeiden, ist es wichtig auf MitarbeiterInnen zu setzen, die nicht nur fachlich überzeugen können, sondern auch aufgrund ihrer Persönlichkeit in die jeweilige Unternehmenskultur passen. Auf Basis der HILL Kompetenzanalyse und der optionalen Tiefeninterviews beurteilen wir die Eignung der KandidatInnen, um die eigene Personalentscheidung zu erleichtern.

HILL Webersdorfer bietet

Jahrzehntelange Erfahrung in der Personalberatung, sowie wirtschaftspsychologische Kompetenz

Ganzheitliche Herangehensweise – wir beschäftigen uns sowohl mit fachlichen Qualifikationen als auch mit persönlichen Wertesystemen

Einsatz der HILL Kompetenzanalyse – ein wissenschaftlich-fundiertes, standardisiertes psychologisches Testverfahren zum objektiven Vergleich der Fähigkeiten, Soft-Skills und Wertesysteme der KandidatInnen

Fundierte Industrieerfahrung – wir sprechen die Sprache unserer Kunden und verstehen deren Anforderungen und Bedürfnisse

Schritte zur Entscheidungsgrundlage

1	Anforderungsprofil	Optionaler Abgleich des Anforderungsprofils inklusive Beratung
2	HILL Kompetenzanalyse	Durchführung der HILL Kompetenzanalyse
2.1	Persönlichkeitsinventar	Strukturierter Persönlichkeitsfragebogen
2.2	Fähigkeitsprofil	Kognitive und intellektuelle Kompetenzen
2.3	Berufsinteressenprofil	Interessen und Präferenzen der beruflichen Rahmenbedingungen
2.4	Leistungs- und Konzentrationsverlaufstest	Test zur Erhebung der Aufmerksamkeitsfähigkeit
2.5	Verkaufsstilanalyse	Evaluierung der Vertriebskompetenzen (Premium Paket)
2.6	Managementanalyse	Evaluierung der Managementstrategien und -stile (Premium Paket)
3	Tiefeninterview	Optionale Durchführung eines Tiefeninterviews
3.1	Interview	Persönliche Prüfung der KandidatInnen hinsichtlich gezielter Fragestellungen (z.B. Führungsverständnis, Vertriebskompetenzen, persönliche Motive, etc.)
3.2	Expertise	Abgleich der Ergebnisse aus dem Interview und der HILL Kompetenzanalyse durch unseren Wirtschaftspsychologen und Erstellung einer pointierten Expertise zu den Eindrücken aus dem Interview
4	Gutachten	Verfassen eines wirtschaftspsychologischen Gutachtens
5	Ergebnispräsentation	Optionale Ergebnispräsentation
6	Entscheidungsfindung	Unterstützung und Beratung in der Entscheidungsfindung

HILL Kompetenzanalyse inklusive wirtschaftspsychologischem Gutachten (Schritte 2 & 4) auch separat ohne Tiefeninterview buchbar.

DER NUTZEN ZEIGT SICH IM ERGEBNIS

- ▶ Vermeidung von Fehlbesetzungen und der damit verbundenen Kosten
- ▶ Identifizierung der Potenziale und Wertesysteme von bestehenden und zukünftigen MitarbeiterInnen
- ▶ Absicherung der optimalen Passung zwischen KandidatInnen und Unternehmen
- ▶ Fundierte Grundlage für objektive und qualifizierte Personalentscheidungen
- ▶ Produktivitätssteigerung im Unternehmen durch die optimale Positionierung von MitarbeiterInnen

Menschen die begeistern.

HILL Webersdorfer

Telefon +43 732 73 13 51
office@hill-webersdorfer.at
www.hill-webersdorfer.at

Zentrale Linz

Lindengasse 8
4040 Linz

Standort OÖ West

Aussichtsweg 6
4861 Schörfling

Standort HILL Management

Annaberg 29
4072 Alkoven

